

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВЕТЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА имени Анчина
Н.Н.»**

**Управление образования администрация Чесменского муниципального района
ИНН / КПП 7443004529/745801001
457230 с. Светлое ул Пушкина 25, тел 8(351)69 -5-91-48**

30.08.2021г.

№ 57

Об утверждении решений комиссии по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, указом Президента РФ от 11.04.2014 №226 «О национальном проекте противодействия коррупции», в целях исполнения решений, принятых на заседании Комиссии по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать работу Комиссии по противодействию коррупции за 12 месяцев 2021 г. удовлетворительной.
2. Утвердить Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции за 4 квартал 2021 г. (Приложение № 1).
3. Утвердить отчет по антикоррупционной деятельности в МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.» за 2021 год. (Приложение № 2)
4. Утвердить Программу «Антикоррупционная политика в МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.» на 2022 — 2025 г.г. (Приложение № 3).
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Ксенофонтову Т.А., заместителя директора по ВР.

Директор

Л.А. Коломыцева

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Светловская средняя общеобразовательная школа имени
Анчина Н.Н.»**

Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции
за четвертый квартал 2021 г.

В целях реализации Программы «Антикоррупционная политика», соблюдения законодательства проведены следующие мероприятия:

1. На официальном сайте школы обновляется информация о деятельности учреждения.
2. Директором школы организован прием граждан по жалобам на неправомерные действия работников в часы приема, через рубрику «Диалог с директором» - обращений не поступало.
3. Обеспечено своевременное исполнение требований к финансовой отчетности школы.
4. Обеспечено целевое использование бюджетных средств школы.
5. Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности МБОУ через СМИ, в том числе и через электронные.
6. Опечатанные ящики для обращения граждан на неправомерные действия работников школы размещены в доступных местах: в холле 1 этажа школы.
7. Проводится работа по совершенствованию принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе(конкурсный отбор, аттестация)
8. 9 декабря проведены беседы с обучающимися по антикоррупции.
9. Заседания комиссии по противодействию коррупции проводились по графику.

Случаев коррупции в МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.» за4-й квартал 2021 г. не зарегистрировано.

Отчет по антикоррупционной деятельности в МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.» за 2021 год

1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции	
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов.	
Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности в школе	
Программа «Антикоррупционная политика»	
Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей	Расстановка кадров производится в соответствии с образованием, специализацией работников. Тарификация согласована тарификационной комиссией. На заседании комиссии по противодействию коррупции рассматриваются уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов .
1.2. Меры направленные на совершенствование осуществления руководства МБОУ	
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях работников. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Рассмотрение вопросов на производственном совещании, общем собрании работников
Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Нарушений не выявлено
Предоставление публичного доклада о работе	Доклад о работе образовательного учреждения и

образовательного учреждения и расходовании бюджетных и привлеченных средств.	расходовании бюджетных и привлеченных средств представлен на заседании Управляющего совета
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции	
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции	
Информационное взаимодействие МБОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Обмен информацией на совещаниях с правоохранительными органами
2.2. Совершенствование организации деятельности МБОУ по размещению муниципальных заказов	
Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Осуществляется
Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Доклад о расходовании средств и согласование запланированных закупок производится с учетом мнения органа общественного контроля – Управляющего Совета
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБОУ	
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБОУ	При выполнении работ составлялись акты выполненных работ и приемка работ комиссией
Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Доклад о расходовании средств и согласование запланированных закупок производится с учетом мнения органа общественного контроля – Управляющего Совета
Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБОУ	
Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного	Организация приема граждан администрацией школы в соответствии с утвержденным графиком. Информация о телефоне «горячей линии» и прямых телефонных линий размещена на перекидной системе, сайте школы

приема граждан администрацией МБОУ	
Обеспечение наличия в МБОУ Журнала учета обращений в комиссию по противодействию коррупции	Имеется
Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Организована работа стимулирующей комиссии
Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБОУ; - создание системы информирования о качестве образования в МБОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Проведено, разработаны локальные акты
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБОУ	Информирование работников на общих собраниях трудового коллектива, информирование родителей на общешкольных и классных собраниях
Согласование планирования расходов средств областного, местного бюджетов, средств от приносящей доход деятельности (внебюджет)	согласование запланированных закупок производится с учетом мнения органа общественного контроля – Управляющего Совета
Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	Ведется систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании.

2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБОУ	
Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Информирование работников на общих собраниях трудового коллектива, производственных совещаниях, педагогических советах
Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Обращений не поступало
2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МБОУ и правовому просвещению	
Разъяснение положений антикоррупционных нормативных документов, проведение профилактической, воспитательной работы с работниками МБОУ	На производственных совещаниях, педагогических советах
Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение бесед в рамках программы «Антикоррупционное воспитание»	На классных часах проводятся беседы с обучающимися, классные руководители делают соответствующие записи в журналах бесед с классом. Проверены журналы классов, регулярность работы подтверждается.
<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в МБОУ, - обсуждение проблемы коррупции среди работников МБОУ - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБОУ 	

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом МБОУ
« Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»

«29» декабря 2021г.

Рассмотрено и принято на
общем собрании работников

Протокол

от «29 » декабря 2021г.

СОГЛАСОВАНО

Управляющим Советом МБОУ «
Светловская СОШ имени
Анчина Н.Н.»

« 29 » декабря 2021г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № _ от

«30» декабря 2021г.

Программа

«Антикоррупционная политика В

МБОУ «Светловская

СОШ имени Анчина

Н.Н.»

на 2022 — 2025г.г.

Паспорт Программы

Наименование Программы	«Антикоррупционная политика В МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.» (далее по тексту Школа).
Разработчик Программы	Администрация Школы
Исполнители программы	Администрация Школы
Цели программы	Основными целями Программы являются: - устранение условий проявления коррупции, ее влияния в сфере общего образования; - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от коррупционных правонарушений; - создание системы противодействия коррупции в деятельности Школы.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none">-выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности Школы;- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности Школы;-разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;-совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;-не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в Школе;-укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;-оптимизировать и конкретизировать полномочия

	<p>должностных лиц;</p> <ul style="list-style-type: none"> -формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; -повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг; -разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; \-совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; -разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий; -содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности <p>Школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.
<p>Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - снижение возможности совершения действий коррупционного характера; - формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц; - создание системы контроля, в том числе со стороны родителей и общественных организаций за деятельностью должностных лиц Школы; - укрепление доверия граждан и организаций к служащим; - приведение нормативно-правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями.
<p>Сроки реализации</p>	<p>2022-2025 гг.</p>
<p>Организация контроля за ходом реализации Программы</p>	<p>Контроль реализации Программы осуществляет директор Школы</p>

Введение

На основании Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года, национального плана противодействия коррупции, в целях предупреждения фактов коррупции при исполнении администрацией Школы, профилактики причин и условий, порождающих коррупцию.

Необходимым условием для достижения заявленных в программе целей является предупреждение и ликвидация коррупции в Школе, которая может стать проблемой, препятствующей повышению эффективности работы Школы. Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, демократии, правам человека и социальной справедливости. В связи с этим целесообразно применение дополнительных механизмов, ограничивающих возможности её проявления.

1. Цели и задачи Программы

Основными целями Программы является устранение условий проявления коррупции в Школе, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, обеспечение законности в деятельности государственных гражданских служащих. Программа направлена на решение следующих задач:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности Школы;
- разработка и внедрение механизмов противодействующих коррупции в деятельности Школы;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания воспитанников нравственным нормам, составляющим основу личности;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

2. Контроль за выполнением Программы

Контроль выполнения Программы «Антикоррупционная политика в Школе, осуществляет директор Школы. Рабочим органом по реализации положений Программы является комиссия по противодействию коррупции Школы. Неотъемлемой составляющей механизма реализации программы является использование на всех стадиях независимого мониторинга, в связи с чем информация о ходе реализации мероприятий Программы размещается в тематическом разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Школы.

3. Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Школе.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Школы коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
1. Подготовительные меры по созданию механизмов реализации Программы			
1.	Создание комиссии по противодействию коррупции (далее Комиссия).	Сентябрь 2021г.	Директор Школы
2.	Разработка локальных нормативных актов по противодействию	По мере необходимости	Председатель Комиссии

	коррупции.		
3.	Разработка и утверждение программы на 2022-2025 гг «Антикоррупционная политика в Школе»	Декабрь 2021г.	Комиссия по противодействию коррупции
4.	Размещение Программы «Антикоррупционная политика в Школе» на официальном сайте Школы.	январь 2022г.	Председатель Комиссии, ответственный за работу официального сайта школы
5.	Доведение до членов трудового коллектива Школы рекомендаций по реализации программы «Антикоррупционная политика в Школе»	Постоянно	Председатель Комиссии
6.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Постоянно	Председатель Комиссии
7	Антикоррупционная экспертиза нормативных документов	Июнь 2022 январь 2022 январь 2023 январь 2024, по мере утверждения локальных актов	Комиссия по противодействию коррупции

II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля

1.	Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала Школы с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	По мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Использование телефона «горячей линии» или прямых телефонных линий с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере	Постоянно	Директор Школы

	образования и с руководителями образовательных учреждений в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.		
3.	Внедрение в практику систематических отчетов Школы перед родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) о результатах антикоррупционной деятельности Школы.	2022-2025	Директор Школы
III. Обеспечение прозрачности деятельности Школы			
1.	Приём граждан по жалобам на неправомерные действия работников Школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	Постоянно	Директор Школы
2.	Оформление информационного стенда в Школе и времени приёма граждан.	Январь 2022, обновление по мере необходимости	Заместитель председателя Комиссии
3.	Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников Школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	Постоянно	Председатель Комиссии
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Директор Школы
2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Директор Школы
3.	Контроль за работой Комиссии по распределению стимулирующих выплат	2022-2025	Члены комиссия по противодействию коррупции
V. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения			

1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	2022-2025	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в Школе (конкурсный отбор, аттестация).	2022-2025	Директор Школы
3.	Стимулирование профессионального развития персонала Школы	Постоянно	Директор Школы
4.	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно	Заместитель директора Школы
5	Внедрение разработанных Минтрудом России методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников организаций, на которых распространены антикоррупционные стандарты	постоянно	Директор Школы
6	Включение в повестки совещаний с заместителями директора, сотрудниками вопроса по антикоррупционной политике в образовании	в течение года	Директор Школы
7	Проведение бесед, тематических классных часов, родительских собраний, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся, реализация программы в 1-11 классах «Антикоррупционное	постоянно	Администрация школы, классные руководители

	воспитание»		
8	Проведение семинаров, совещаний, педагогических советов, других мероприятий с педагогами по вопросам антикоррупционного воспитания и образования	согласно плану	Администрация школы
9	Проведение школьного, муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников по праву и обществознанию. Включение вопросов антикоррупционной тематики в олимпиады различного уровня	октябрь-ноябрь	Администрация школы, учителя обществознания и права
10	Ознакомление с локальными актами Школы антикоррупционной направленности	ежегодно	Директор Школы
11	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	По графику приема граждан	Директор Школы
12	Ввести работу телефона доверия и горячей линии	ежегодно	Директор Школы
13	Проводить анкетирование	ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции
VI. Информационная и издательская деятельность			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ. Информационная поддержка работы	Постоянно или по мере поступления информации	Комиссия по противодействию коррупции

	по антикоррупционному образованию, антикоррупционной пропаганде через сайт школы		
2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников Школы по антикоррупционной политике.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
3	Разработка памяток по антикоррупции	Август 2022, по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции

Ресурсы программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт организации – информационные стенды Школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Работники школы, члены комиссии по противодействию коррупции
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений, информационные стенды и перекидные системы

